

Näkökulma

Toimitusjohtaja Jari Kokkonen:

”Konepajojen asiakkuuksissa ja toimintaympäristössä on viime vuosien aikana tapahtunut muutoksia, jotka ovat pakottaneet koko metalliklusterin muuttamaan toimintamallejaan: tuotteet suunnitellaan 3D-CAD-järjestelmillä, valmistettavat sarjakoot ovat lyhentyneet jopa yksittäisiksi kappaleiksi ja koneistettavat materiaalit ovat yhä haasteellisempia koneistaa kun valmistettavat geometriat ovat monimutkaisia. Se on johtanut kone- ja laitekannan uudistamiseen sekä alan työntekijöiden osaamispääoman laajentamiseen. Alan osaajilta vaaditaan tänä päivänä moniosaamista ja kielitaitoa, kun LEAN-tuotantotavat ovat vallanneet perinteiset konepajat, työntekijöiden on kyettävä toimimaan kansainvälisesti ja tehtävä yhteistyötä useimmiten aasialaisten ja lähialueiden valmistajien kanssa.

Jo nyt on nähtävissä, että alan haasteena on löytää riittävän monitaitoisia ja kansainvälisiä osaajia teknologia- ja osaamissiirtohankeisiin. Mielestäni tämä suuntaus tulisi huomioida niin alan opiskelijoiden kuin opettajienkin koulutuksessa. On huolestuttavaa, että valmistavan tekniikan alan erikoisammattitutkinnon ja insinööritutkinnon suorittaneita valmistuu enää vain murto osa 1990-lukuun verrattuna. Tähän olisi syytä herätä. Mallia voisi mielestäni ottaa vaikkapa Saksasta, jossa konepajoilla on ns. WOP-tuotantostrategia (Workshop Orientated Programming). Se tarkoittaa että konepajan tuotantohenkilöstöllä on useita eri rooleja ja alan yritykset voivat toimia notkeasti markkinoilla. Samalla alan osaaminen leviää, eikä toiminnassa ole riskialttiita pullonkauloja. Suomessa tällainen toimintamalli on vielä perin vierasta ja toimenkuvat hyvin tehtäväkohtaisia.

Saksankielisessä koulumaailmassa myös yritykset, koulut ja tutkimuslaitokset tekevät tiivistä yhteistyötä: opiskelijoiden tulee jo opiskeluaikana osallistua tuotanto- ja tuotekehityshankkeisiin ja yritykset tilaavat kouluilta hankkeita, joiden toimitusaikahaasteet ovat todellisia. Tämä pakottaa nostamaan koulutuksen rimaa kaikilla osa-alueilla. Onneksi tällaisia private-public koulutusmalleja on kehitteillä myös Suomeen”.

Lisätietoa:

Sabriscan Oy, toimitusjohtaja Jari Kokkonen +358 40 514 6046